

Zertifizierungs-Lehrgang



Vorbereitungs-Lehrgang für die eidgenössische Berufsprüfung

„Job Coachin / Job Coach mit eidgenössischem Fachausweis“

Zertifizierung
„PLI® zertifizierter Job-Coach“

&

Vorbereitung auf die eidgenössische Berufsprüfung
„Job-Coachin / Job Coach mit eidgenössischem Fachausweis“

Inhaltsverzeichnis

„Job Coachin / Job Coach mit eidgenössischem Fachausweis“	1
Rahmenbedingungen.....	3
Abschlüsse.....	3
Zertifizierung „PLI® zertifizierter Job-Coach“	3
Vorbereitung auf die eidgenössische Berufsprüfung „Job Coachin / Job Coach mit eidgenössischem Fachausweis“ (*).....	3
Lehrgangsanbieter.....	4
Ausbildungszeitraum.....	4
Nächster Ausbildungsstart.....	4
Kosten.....	4
50% Kostenübernahme durch den Bund.....	4
Anrechenbare Vorleistungen.....	4
Umfang und Termine.....	5
Zeitliche Verteilung der Durchführungsformen.....	5
Mehr Details und Fragen.....	5
Informationen zum Berufsbild.....	6
Was sind Job-Coaches?.....	6
Wie sehen Ihre beruflichen Perspektiven als „Job Coachin / Job Coach“ aus?.....	7
Laufbahnplanung.....	7
Gemeinsam planen wir Ihre Laufbahn	7
Informationen zu Ausbildungsinhalten und -gestaltung.....	7
Lehrgangs-Inhalte.....	7
A: Mandate planen und klären.....	7
B: Klient/Innen begleiten und beraten.....	7
C: Mit Anspruchsgruppen wie Arbeitgebern, Ämtern, Institutionen und Organisaionen agieren.....	8
Moderne Lehr- und Lernkonzepte	8
Blended Learning und individuelle Lernpfade.....	8
Qualität und Flexibilität durch Hybride Unterrichtskonzepte.....	9
Fragen und Anmeldung:.....	9

Rahmenbedingungen



Abschlüsse

- Zertifizierung „PLI® zertifizierter Job-Coach“
- Vorbereitung auf die eidgenössische Berufsprüfung „Job Coachin / Job Coach mit eidgenössischem Fachausweis“ (*)

() Für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung müssen Zulassungsbedingungen erfüllt werden:*

Zur Prüfung wird zugelassen, wer:

- *a) über ein eidg. Fähigkeitszeugnis, eine gymnasiale Maturität, eine Fachmaturität oder eine gleichwertige Qualifikation verfügt;*
- *b) mindestens 4 Jahre Berufserfahrung, davon 2 Jahre einschlägig, mit einem durchschnittlichen Beschäftigungsgrad von mindestens 60% vorweisen kann;*

oder

- *a) über ein eidg. Berufsattest verfügt;*
- *b) mindestens 5 Jahre Berufserfahrung, davon 3 Jahre einschlägig, mit einem durchschnittlichen Beschäftigungsgrad von mindestens 60% vorweisen kann;*
und
- *c) einen aktuellen Nachweis erbringt, dass keine mit dem Berufsbild der Berufsprüfung unvereinbaren Strafregistereinträge vorliegen;*
- *d) Supervision von mindestens 9 Stunden nachweisen kann;*
- *e) über die erforderlichen Modulabschlüsse bzw. Gleichwertigkeitsbestätigungen verfügt;*
- *f) den Reflexionsbericht vorweisen kann.*

... Als einschlägige Berufspraxis gilt eine Tätigkeit gemäss Berufsbild (Punkt 1.2). Die geforderte Berufspraxis muss bis zum Zeitpunkt der Zulassung erfüllt sein. Berufspraxis, welche in einem Teilzeitpensum unter 60% erlangt wurde, wird pro rata angerechnet.

Lehrgangsanbieter

- [PLI® Praxis für Lösungs-Impulse AG](#)
„Lizenziertes Lehrinstitut der European Coaching Association e.V.“

Praxis für Lösungs-Impulse AG | Langendorfstrasse 2 | 4513 Langendorf, Schweiz
Kontakt: info@loesungs-impulse.ch | T +41 32 530 33 61

Umsetzungspartner

- [abc Campus GmbH](#)

abc Campus GmbH | Baselmattweg 134a | 4123 Allschwil, Schweiz
Kontakt: kontakt@abc-campus.org | T +41 61 536 34 49

Ausbildungszeitraum

- Lehrgangsklasse 1: Mai 2021 bis Oktober 2022
- Lehrgangsklasse 2: August 2021 bis Oktober 2022

Nächster Ausbildungsstart

- Lehrgangsklasse 1: Mai 2021
- Lehrgangsklasse 2: August 2021

Kosten

- Lehrgangskosten: 7.490,00 SFR (*)
- Lehrmaterialien: 250,00 SFR

50% Kostenübernahme durch den Bund

Der Bund unterstützt Sie bei Lehrgängen und Vorbereitungskursen für den eidgenössischen Fachausweis. Er übernimmt maximal 50 Prozent der angefallenen Kursgebühren, sofern Sie im Anschluss an den Lehrgang die eidgenössische Prüfung absolvieren.

(*) Sie erhalten unabhängig vom Prüfungserfolg 3'745.- Franken für diesen Lehrgang zurückerstattet.

Über die Voraussetzungen und über den Antragsprozess informiert die Website des Staatssekretariats für Bildung, Forschung und Innovation SBFI:

www.sbf.admin.ch/bundesbeitraege

Die neue Regelung gilt seit Januar 2018.

Anrechenbare Vorleistungen

Für Absolventen des PLI® Job-Coaches (6 Tage) besteht die Möglichkeit der Anrechnung an den Lehrgang. Er erfolgt eine anteilmässige Kostenreduktion.

Umfang und Termine

Lehrgangsklasse 1: Mai 2021 bis Oktober 2022

Lehrgangsklasse 2: August 2021 bis Oktober 2022

Zeitliche Verteilung der Durchführungsformen

Stoff- und Inhaltsvermittlung – 24 Schulungstage

- Präsenz-Vorlesungen
- Online-Vorlesungen
- Interaktive Präsenz-Seminare
- Interaktive Online-Seminare

Selbständige und selbstgesteuerte Erarbeitung – ca. 16 Tage

- Gruppen-Projektarbeit
- Selbstgesteuerte Lernprojekte
- Individuelle Praxis-Aufgaben
- Quellenbasierte Recherche- und Analyseaufträge

Supervision – 12 h

- Supervision

Kursübergreifend

- Lern-Coaching
- Lern-Communities
- Lern-Kooperationen

Mehr Details und Fragen

Kontaktieren Sie uns! Wir beantworten gern all Ihre Fragen ...

- info@loesungs-impulse.ch | T +41 32 530 33 61
- kontakt@abc-campus.org | T +41 61 536 34 49

Informationen zum Berufsbild



„Job-Coachin / Job Coach“ – ein zeitgemässer und interessanter Beruf ...

Was sind Job-Coaches?

Die Job-Coaches leisten einen wichtigen Beitrag dafür, dass Menschen ihr Recht auf Arbeit und ihren Platz in der Gesellschaft wahrnehmen können.

Menschen, deren Zugang bzw. Verbleib im allgemeinen Arbeitsmarkt aus verschiedenen Gründen erschwert ist, finden kompetente und effektive Unterstützung bei den Job-Coaches.

Die Job-Coaches identifizieren und klären zusammen mit ihren Klientinnen und Klienten ihre Ressourcen, Talente und Wünsche in Bezug auf den Arbeitsmarkt.

Sie unterstützen Klientinnen und Klienten bei der Formulierung entsprechender Ziele sowie bei der Umsetzung der Massnahmen, die zu deren Erreichung notwendig sind.

In ihrem Berufsalltag begleiten und unterstützen die Job-Coaches ihre Klientinnen und Klienten bedürfnisgerecht.

Sie koordinieren den Prozess der Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Sie arbeiten intensiv mit Arbeitgebenden sowie anderen relevanten Ämtern und Stellen zusammen.

Job-Coaches können ...

- ihre Klientinnen und Klienten bei der Erfassung der Situation und der Bewertung von Möglichkeiten des Arbeitsmarkteintritts unterstützen
- Klient/Innen beim Identifizieren und Verfolgen von Berufs-Chancen sowie bei der Findung von Problemlösungen begleiten und beraten
- Aktiv mit Anspruchsgruppen wie Arbeitgebern, Ämtern, Institutionen und Organistationen agieren und über diese Vernetzung Klient/Innen unterstützen

Job-Coaches arbeiten z.B. in grossen Unternehmen, in Institutionen oder als Selbständige.

Wie sehen Ihre beruflichen Perspektiven als „Job Coachin / Job Coach“ aus?

Job Coaching ist ein Berufsbild, das Ihnen sehr viel Spielraum für die perspektivische Gestaltung Ihrer Tätigkeit offeriert. Ob Sie sich bewusst im sozialen Umfeld engagieren möchten, Sie sich eine berufliche Perspektive in Unternehmen oder Institutionen vorstellen, ob Sie sich unternehmerisch eine selbständige Existenz aufbauen möchten oder ob Sie einfach Ihren „Job Skill“ erweitern wollen – diese Ausbildung gibt Ihnen eine starke Basis.

Laufbahnplanung

Gemeinsam planen wir Ihre Laufbahn ...

Wir bieten unseren Studentinnen und Studenten eine intensive Unterstützung bei der Planung der eigenen Karriere oder unternehmerischen Laufbahn. Dazu starten wir die Ausbildung mit einem professionellen „Assessment“, in dem wir gemeinsam Ihre Schwerpunkte festlegen sowie eventuell über die Ausbildung hinausgehenden Bedarf formulieren.



Informationen zu Ausbildungsinhalten und -gestaltung

Lehrgangs-Inhalte

In diesem Lehrgang erarbeiten sich die künftigen Job-Coaches die beruflichen Methoden- und Handlungs-Kompetenzen und entwickeln eine nachhaltig tragfähige Motivation und Grundhaltung für diesen zeitgemässen und anspruchsvollen Beruf.

A: Mandate planen und klären

- Umfassende Auftragsklärung
- Situationsgerechte Anfangsgespräche und Einholung der relevanten Informationen
- Erstellung eines Handlungsplans gemäss Anliegen und Talenten
- Begleitung des Arbeitsmarkteintritts
- Berichte verfassen
- Zukunfts-orientierter Abschluss der Begleitung

B: Klient/Innen begleiten und beraten

- Erstellung individueller Berufsprofile
- Unterstützung bei der Suche nach einer passenden beruflichen Tätigkeit oder einem entsprechenden Ausbildungsplatz

- Begleitung und Unterstützung bei Vorstellungsgesprächen
- Entwicklung individueller Unterstützungsangebote für eine nachhaltige Integration
- Unterstützung in Konfliktsituationen und Vermitteln zwischen Anspruchsgruppen
- Vermittlung geeigneter Fachpersonen in Krisensituationen
- Gesprächsgestaltung mit Arbeitgebenden und dem/der Klienten/-in
- Moderation von Standortgesprächen

C: Mit Anspruchsgruppen wie Arbeitgebern, Ämtern, Institutionen und Organisaitionen agieren

- Zusammenarbeit mit involvierten Anspruchsgruppen
- Aktive Teilnahme und Moderation an und von interdisziplinären Besprechungen
- Arbeit in interdisziplinären Projektgruppen innerhalb von Institutionen
- Aufbau von Netzwerken zu potenziellen Arbeitgebenden
- Argumentations- und Kommunikationstechniken
- Überblick über Trends und Entwicklungen und aktive Beteiligung an der Weiterentwicklung von Arbeitsbereichen



Moderne Lehr- und Lernkonzepte ...

Blended Learning und individuelle Lernpfade

Der Lehrgang ist modular aufgebaut. Abhängig von Ziel und Inhalt werden die unterschiedlichen Lern- und Ausbildungsformen optimal kombiniert. Ein methodisch abgestimmtes Portfolio an Lern-Settings ermöglicht unseren Studentinnen und Studenten effiziente und individuelle Lernpfade.

... ein modular abgestimmtes Methoden-Portfolio

- Präsenz-Vorlesungen
- Online-Vorlesungen
- Interaktive Präsenz-Seminare
- Interaktive Online-Seminare
- Gruppen-Projektarbeit
- Selbstgesteuerte Lernprojekte
- Individuelle Praxis-Aufgaben
- Lern-Communities
- Individuelle Supervision

- Gruppen-Supervision
- Lern-Coaching
- Recherche- und Analyse-Projekte
- ... weitere kreative Lehr- und Lerntechniken

Unsere Lehrkräfte sind erfahrene Coachs, Trainer, Betreuer und Führungskräfte mit hohem sozialen und beruflichen Engagement.

Qualität und Flexibilität durch Hybride Unterrichtskonzepte

Das Ausbildungskonzept ist so konzipiert, dass es bei Bedarf kurzfristig auf teilweise oder radikal eingeschränkte „Lockdown- und Quarantäne-Situationen“ abgestimmt werden kann. Eine „Online-Teilnahme“ an Präsenzveranstaltungen für einzelne Teilnehmenden und Teilnehmer bzw. eine temporäre Verlagerung von Präsenzveranstaltungen in virtuelle Klassenräume erfolgt bei Bedarf routiniert und effizient. So können wir eine erfolgreiche Ausbildung auch unter erschwerten Bedingungen sicherstellen.

Unsere TrainerInnen und SeminarleiterInnen sind für die Arbeit in Online-Seminaren ausgebildet und zertifiziert.

Fragen und Anmeldung:

- [PLI® Praxis für Lösungs-Impulse AG](#)
Praxis für Lösungs-Impulse AG | Langendorfstrasse 2 | 4513 Langendorf, Schweiz
Kontakt: info@loesungs-impulse.ch | T +41 32 530 33 61
- [abc Campus GmbH](#)
abc Campus GmbH | Baselmattweg 134a | 4123 Allschwil, Schweiz
Kontakt: kontakt@abc-campus.org | T +41 61 536 34 49