

PRAXIS FÜR LÖSUNGS-IMPULSE AG

CAS Arbeits- und Organisationspsychologie ®

2027

ONLINE UNTERRICHT

ANGEBOTE FÜR FIRMEN

©Praxis für Lösungs-Impulse AG
Industriestrasse 30b
4542 Luterbach

info@loesungs-impulse.ch
www.loesungs-impulse.ch
Tel. +41 (0)32 530 33 61

Inhaltsverzeichnis:

1. Einleitung 3
   1.1 Vorteile für Fach- und Führungskräfte 3
   1.2 Aufbau CAS Arbeits- und Organisationspsychologie 3
2. Zielgruppe 4
3. Lernziele 4
4. Zulassungskriterien 5
5. Inhalt 5
6. Durchführung und Didaktik 7
7. Titel 7
8. Kosten 7
9. Anmeldeformular 8

Die Praxis für Lösungs-Impulse AG ist Bildungspartner des Dachverbandes Neurodiversität.

1. Einleitung

Der CAS-Studiengang Arbeits- und Organisationspsychologie richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die in ihrem beruflichen Kontext über professionelles Anwendunsgwissen in Psychologie verfügen möchten.

Unser praxisorientierter Lehrgang vereint zentrale Inhalte der Psychologie mit Schwerpunktbildung auf die Arbeits- und Organisationspsychologie. Je nachdem, ob man in einem unternehmerischen Kontext beruflich unterwegs ist oder in einem pädagogischen, sozialen oder gesundheitlichen Umfeld unterwegs ist, fundierte psychologische Fertigkeiten und Kenntnisse helfen, seine Mitmenschen verstehen und begleiten zu können.

Der Studiengang bietet Raum für persönliches Wachstum, fachliche Vertiefung und den Aufbau eines wertvollen Netzwerks. Er fördert nicht nur das Verständnis für psychologische Zusammenhänge, sondern auch die Fähigkeit, im Rahmen von Coachings, Teamentwicklung und Reorganisationsprozessen das nötige psychologische Rüstzeug zur Verfügung zu haben.

1.1 Vorteile für Fach- und Führungskräfte

- Fundiertes Wissen über psychologische Zusammenhänge und Hintergründe
- Psychologische Handlungskompetenz mit direktem Praxisnutzen für die Arbeitswelt
- Karriere- und Profilstärkung durch einen anerkannten Abschluss
- Individuelle Schwerpunktsetzung durch praxisnahe Vertiefung
- Professionalisierung im Umgang mit Menschen in komplexen Situationen
- Reflektierte Selbstführung und nachhaltige Wirksamkeit

1.2 Aufbau CAS Arbeits- und Organisationspsychologie

CAS Arbeits- und Organisationspsychologie (15 ECTS)

Verständnis der Psychologie moderner Arbeitswelten. Verhalten von Menschen in der Arbeit, in Organisationen sowie im Zusammenspiel zwischen Individuen, Gruppen und organisationalen Strukturen.

Studienarbeit

Wissenschaftlich fundierte Bearbeitung einer praxisrelevanten Fragestellung mit dem Ziel, theoretisches Wissen anwendungsbezogen zu vertiefen und eigenständig Lösungen zu entwickeln.

2. Zielgruppe

- Entscheidungsträger:innen auf Unternehmens- oder Bereichsebene
- Team-, Bereichs- oder Projektleitende, HR-Fachpersonen, People & Culture, Talent Management, Organisationsentwickler:innen, interne Berater:innen
- Lehrpersonen, Schulleitungen & Fachpersonen im Bildungswesen
- Fachpersonen aus sozialen, beratenden und helfenden Berufen
- Coaches, Trainer:innen & selbstständige Berater:innen

3. Lernziele

- Psychologische Theorien, Modelle und Konzepte fundiert verstehen und praxisbezogen anwenden
- Menschliches Erleben, Verhalten und Interaktion professionell analysieren können
- Interventions- und Handlungsmöglichkeiten psychologisch begründet entwickeln können
- Die eigene professionelle Rolle reflektiert, ethisch und verantwortungsvoll ausüben
- Psychologische Erkenntnisse wissenschaftlich fundiert nutzen und weiterentwickeln
- Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie anwenden
- Arbeits-, Team- und Organisationsprozesse psychologisch analysieren
- Führung, Motivation, Kommunikation und Zusammenarbeit wirksam gestalten
- Veränderungs- und Belastungssituationen in Organisationen professionell begleiten
- Moderne arbeitspsychologische Ansätze beherrschen, v.a.
    - Aktuelle arbeitspsychologische Herausforderungen wie Digitalisierung, KI, New Work, Fachkräftemangel, psychische Belastungen einordnen und Handlungsstrategien entwickeln
    - Operative Massnahmen zu Motivation, Leistung und Arbeitsgestaltung realisieren

Studienarbeit

In der Lage sein, eine Studienarbeit mit Beratung und Unterstützung zu einem lehrgangsrelevanten Thema erarbeiten zu können.

4. Zulassungskriterien

- Eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Abschluss (z.B. Tertiär B)

  oder

- Vorqualifikation über Certificate of Advanced Studies CAS, Diploma of Advanced Studies DAS oder Master of Advanced Studies MAS in ähnlichen Themenbereichen

  oder

- Vergleichbarer ausländischer Abschluss
- Führungserfahrung
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Ausgesprochenes Interesse an erfahrungsorientiertem Lernen

Die Aufnahme in den akademischen Lehrgang obliegt der Veranstalterin. Eine «sur dossier» Beurteilung findet im Einzelfall statt.

5. Inhalt

Modul 1 3 Tage	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie • Gegenstandsbereich der Arbeits- vs. Organisationspsychologie • Taylorismus & Scientific Management • Human-Relations-Bewegung • Soziotechnische Systeme • Moderne arbeitspsychologische Ansätze • Psychologische Perspektive auf Arbeit: Arbeit, Identität, Sinn, Gesundheit • Mensch–Arbeit–Organisation als System • Aktuelle Herausforderungen: Digitalisierung, KI, New Work, Fachkräftemangel, psychische Belastungen
Modul 2 3 Tage	Motivation, Leistung und Arbeitsgestaltung • Prozesse und ihrer Bedeutung für Leistung und Gesundheit. Motivationstheorien: Maslow, Herzberg, McClelland, Vroom (Expectancy Theory), Selbstbestimmungstheorie (Deci & Ryan) • Intrinsische vs. extrinsische Motivation • Flow (Csikszentmihalyi) und Engagement Arbeitsgestaltung: Job Characteristics Model (Hackman & Oldham), Handlungsspielraum, Feedback, Anforderungsvielfalt Leistungsbeurteilung & Motivation in der Praxis

Modul 3 3 Tage	Persönlichkeit, Passung und berufliche Entwicklung • Persönlichkeitspsychologie im Arbeitskontext: Big Five Dark Triad Stärkenorientierung • Selbstkonzept & Selbstwirksamkeit • Person–Job-Fit / Person–Organization-Fit • Werte, Einstellungen, Commitment • Karriereentwicklung & Laufbahnmodelle • Grenzen psychologischer Selektion
Modul 4 3 Tage	Gruppen, Teams, Führung und Organisation • Gruppen- und Teampsychologie: • Rollen, Normen, Gruppendynamik • Teamleistung & Teamklima • Führung: Führungsstile Transformationale Führung Psychologische Sicherheit • Kommunikation in Organisationen • Konfliktdynamiken im Arbeitskontext • Organisationen als soziale Systeme
Modul 5 3 Tage	Gesundheit, Stress & Interventionen in Organisationen • Stressmodelle (Lazarus, Job-Demands-Resources) • Burnout & Erschöpfung im Arbeitskontext • Prävention & Ressourcenförderung • Positive Psychologie & Resilienz • Achtsamkeit am Arbeitsplatz • Grenzen zwischen Organisation, Coaching und Therapie • Einführung ins wissenschafliche Arbeiten

Studienarbeit

- Eigenständige Problemformulierung und Problemlösung
- Anwendung wissenschaftlicher Methoden
- Empirische oder theoriebasierte Untersuchung
- Kritische Reflexion und Transfer in den Beruf
- Schriftliche Arbeit + Präsentation (Verteidigung)

Die Studienarbeit wird im Rahmen des Studiengangs verfasst und vor dessen Abschluss eingereicht.

6. Durchführung und Didaktik

Der Lehrgang wird ausschliesslich online angeboten. Die Lerninhalte werden asynchron vermittelt. Einzig für den Austausch mit Studierenden und Dozierenden werden WhatsApp-Gruppen gebildet. Alle Teilnehmenden erhalten persönliche Betreuung durch die Dozierenden, sowohl schriftlich als auch mündlich.

7. Titel

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmenden ein Diplom über:

CAS Arbeits- und Organisationspsychologie PLI®

Der Lehrgang wird als Teil eines optionalen MAS Angewandte Psychologie anerkannt.

8. Kosten

CAS Arbeits- und Organisationspsychologie PLI® (15 ECTS)	CHF	6’950.00

(inklusive persönliche Betreuung, Unterlagen, Prüfung und CAS-Urkunde)

9. Anmeldeformular

CAS Arbeits- und Organisationspsychologie PLI®

Anrede ☐ Herr ☐ Frau ☐ Keine ☐ Andere/Divers

Name .....

Vorname .....

Strasse, Nr. .....

PLZ, Wohnort .....

Heimatort .....

Telefon, Handy .....

E-Mail .....

Geburtsdatum .....

Beruf, Tätigkeit .....

CAS Arbeits- und Organisationspsychologie PLI® / 15 Tage	CHF 6'950.00

Datum ..... Unterschrift.....

Bestätigung Vertragsverhältnis Auftragnehmer:

Datum: ..... Unterschrift: Praxis für Lösungs-Impulse AG, Luterbach

Bitte senden Sie das Anmeldeformular vollständig ausgefüllt zurück an:

- Praxis für Lösungs-Impulse AG, Industriestrasse 30b, 4542 Luterbach oder an info@loesungs-impulse.ch

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden: .....