



PRAXIS FÜR LÖSUNGS-IMPULSE AG

Prüfungsvorbereitender Kurs «Betrieblicher Mentor»
mit eidgenössischem Fachausweis
auch als CAS/DAS/MAS

Daten 2027 – 2028

eduPROVED
further education radar



VPT.
SCHWEIZER DACHVERBAND
PERSÖNLICHKEITSTRaining

**BERUFS
PRÜFUNG
BETRIEBLICHE
MENTORIN
BETRIEBLICHER
MENTOR**

asca
Médecines complémentaires
Komplementärmedizin



Inhaltsverzeichnis:

1.	Aufbau.....	3
2.	Zielgruppe	4
3.	Lernziele	5
4.	Inhalt	6
4.1	Modul 1 systemisch-lösungsorientiertes Coaching (10 Tage).....	6
4.2	Modul 2 Prozessorientiertes Coaching (5 Tage).....	7
4.3	Modul 3 Vertiefung und Prüfungssimulation (6 Tage)	8
5.	Durchführungsdaten	9
6.	Absolvierungsmöglichkeiten	10
7.	Durchführungsorte.....	10
8.	Titel	10
9.	Kosten	11
10.	Anmeldeformular	12

1. Aufbau

Modul 1 – Basisausbildung Coach PLI®	10 Tage
Modul 2 – Prozessorientiertes Coaching Prüfungsvorbereitung mit echter Fallarbeit	5 Tage
Reflexionshalbtage in der Gruppe	9 Halbtage
Modul 3 – Vertiefung Prüfungsvorbereitung mit Prüfungssimulationen	6 Tage

Zusätzlich buchbar – persönliche Prüfungsvorbereitung bei Mentorperson mit umfangreicher Erfahrung

- 6 Stunden Einzelsitzungen, nicht subventioniert

Bedarf an Fachpersonen betriebliches Mentoring

In einer sich immer komplexer gestaltenden Berufswelt entwickelt sich verstärkt der Wunsch nach einer lebens- und berufserfahrenen Vertrauensperson, die den eigenen Lern- und Entwicklungsprozess begleitet. In verschiedenen Branchen wie z. B. Wirtschaft, Schulwesen und Non-Profit zeichnet sich ein zunehmender Bedarf an Mentoring ab. In den letzten Jahren haben Stellen im betrieblichen Mentoring stark an Bekanntheit und Beliebtheit gewonnen.

Alle unsere Lehrgänge werden in Form des Blended Learnings durchgeführt. Unser Team an Dozierenden ist speziell im Unterrichten im virtuellen Raum ausgebildet. Das hat für Studierende den Vorteil, dass sie in der Ausbildung bei uns ebenfalls lernen, Mentoring-Sitzungen live und im virtuellen Raum durchzuführen.

Unsere Dozierenden sind alle in den oben genannten Themenschwerpunkten ausgebildet und bei PLI AG aktiv tätig.

Das breitgefächerte Fachwissen unserer Dozierenden fließt in alle unsere Ausbildungen ein. Dies erweitert ebenso den Bildungshorizont unserer Studierenden und ermöglicht ihnen sehr breit gefächerte Einstiegsmöglichkeiten in die professionelle Beratungswelt.

2. Zielgruppe

- Interesse am Begleiten und Beraten von Menschen
- Menschen, die in ihrem Berufsalltag oft mit Menschen zu tun haben und dazu weitere Kompetenzen erlangen möchten
- Absolvierende des Moduls 1 – Basisausbildung
- Führungskräfte SVEB1
- Führungskräfte
- Teamleitende
- HR-Fachpersonen
- Fachkräfte auf dem Gebiet Pädagogik
- Fachkräfte auf dem Gebiet Ausbildung
- Pflegefachpersonal
- Fachkräfte auf den Gebieten Therapie und Beratung
- Personen aus allen Berufsfeldern und -stufen

Prüfungsvorbereitender Kurs «Betriebliches Mentoring mit eidgenössischem Fachausweis»

Für Interessierte an einer Vertiefung der eigenen beraterischen Kompetenz, die mit einem eidgenössisch anerkannten Abschluss bestätigt wird.

Bei Teilnehmenden mit Erfahrung und anerkannter Vorbildung sind nur die Module 2 und 3 zu absolvieren.

Bei Interessierten, die sich in dieses neue beraterische Berufsfeld begeben, sind alle drei Module zu besuchen.

Für Fachkräfte aus den Bereichen Praxisausbildung/Erwachsenenbildung SVEB, HR-Fachleute, Führungspersonen, Coaches, Projektleitende oder Personen mit äquivalenter Vorbildung: ausschliesslich Module 2 und 3, ohne Modul 1.

Diese Weiterbildung kann von Organisationen massgeschneidert – also situativ – den Vorkenntnissen angepasst und modular organisiert werden.

3. Lernziele

- **Prozessbegleitende Kompetenzen entwickeln**
Die Teilnehmenden lernen, wie sie im betrieblichen Mentoring Führungspersonen und Mitarbeitende bei der Bewältigung arbeitsplatzbezogener Fragestellungen unterstützen können.
- **Unterstützung bei der Lösung von Arbeitsplatzfragen**
Die Lernenden werden dazu befähigt, individuelle Lösungen für ihre Kundschaft zu entwickeln, insbesondere bei Themen wie organisatorischen Veränderungen, beruflicher Belastung, komplexen Projekten sowie Kommunikation, Konfliktlösung, Führungsentwicklung und berufliche Weiterentwicklung.
- **Förderung von Fähigkeiten und Handlungskompetenzen**
Die Teilnehmenden sind in der Lage, die Fähigkeiten und Handlungskompetenzen ihrer Kundschaft gezielt zu fördern und ihre Selbstreflexion zu unterstützen.
- **Einsatz von Coaching-, Beratungs- und Trainingselementen**
Die Lernenden begeben sich situationsgerecht und zielführend in ihrem beruflichen Kontext in die Rollen als Coach, beratende Person oder Schulungsperson, um den spezifischen Bedürfnissen ihrer Kundschaft gerecht zu werden.
- **Prozessorientiertes Arbeiten**
Die Teilnehmenden verstehen, wie sie prozessorientiert arbeiten, um nachhaltige und wirksame Begleitung zu bieten, die auf die spezifischen Anforderungen und Bedürfnisse der Kundschaft abgestimmt ist.
- **Persönliche Entwicklung und Dokumentation**
Die Teilnehmenden durchlaufen eine persönliche Weiterentwicklung, die sowohl reflektiert als auch dokumentiert wird. Dies schliesst die individuelle Auseinandersetzung mit den eigenen Fähigkeiten und Entwicklungspotentialen ein.
- **Vorbereitung auf die Prüfung**
Die Teilnehmenden erwerben die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten, um die Prüfung erfolgreich zu bestehen. Dies umfasst sowohl mündliche als auch schriftliche Prüfungsanforderungen.
- **Kenntnis der Prüfungsanforderungen**
Die Teilnehmenden entwickeln ein umfassendes Verständnis der Prüfungsanforderungen, sowohl für die schriftliche als auch für die mündliche Prüfung, um gezielt und sicher darauf vorbereitet zu sein.

Nach Absprache mit dem Verband SCA (Swiss Coaching Association) ist die Mitgliedschaft nach Absolvieren der Prüfung ohne weitere Auflagen möglich. Seit Februar 2017 ist diese Ausbildung zudem vom schweizerischen Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) als subventionsberechtigter Vorbereitungskurs zur Prüfung «Betriebliches Mentoring mit eidgenössischem Fachausweis» anerkannt – (bis zu 50 %, Subjektfinanzierung).

4. Inhalt

4.1 Modul 1 systemisch-lösungsorientiertes Coaching (10 Tage)

Der Gedanke des Mentorings hat seinen Ursprung in der griechischen Mythologie. Als Odysseus in den Trojanischen Krieg zog, bat er seinen vertrauten Mentor, seinen Sohn Telemachos zu beraten und in die Gesellschaft einzuführen. Der Ur-Mentor aus der griechischen Sage war Vaterfigur, Vertrauter, Lehrer und Berater. Auch im Berufsbild des heutigen betrieblichen Mentorings werden diese Qualitäten, je nach Themenstellung der betreuten Person, benötigt.

Praxisorientiert, modular aufgebaut

- Die 5-monatige Ausbildung mit Zertifikatsabschluss vermittelt Coaching-Fachwissen, mit dem im privaten, persönlichen und beruflichen Umfeld Menschen kompetent in ihrem Prozess begleitet werden können (im Sinne von Hilfe zur Selbsthilfe).

Arbeit mit eigenen Fallbeispielen

- Reale Praxisfälle
- Persönliche Begleitung der Studierenden durch die Ausbildung mit einer Tutorperson.
- Vermittlung von zahlreichen, wissenschaftlich fundierten, theoretischen Methoden und praktischen Tools

Die Absolvierung von Modul 1 ermöglicht den Einstieg in den Prüfungsvorbereitungskurs «Betriebliches Mentoring mit eidg. FA».

Details **siehe Infodossier Basisausbildung Coach PLI®**

4.2 Modul 2

Prozessorientiertes Coaching

(5 Tage)

- Einführung – Erwartungskklärung und Contracting
- Das Berufsbild, Definitionen, Abgrenzung, Beziehungsgestaltung und Rollengestaltung
- Mein Menschenbild
- Methoden im Mentoring: Theorie und Praxis
- Herausforderungen in der organisationsinternen Beratungsrolle
- Prozessorientiertes Coaching im betrieblichen Mentoring
- Lernen Sie, einen ganzen Prozess zu planen, durchzuführen und zu evaluieren

Reflexionszeiten und Bestätigung über die Absolvierung

Die Bestätigung hat durch eine von der Prüfungskommission anerkannte Begleitperson zu erfolgen. Für die Anerkennung der Begleitpersonen gelten die von der Prüfungskommission festgelegten Zulassungskriterien. Die anerkannten Begleitpersonen (max. drei anerkannte Begleitpersonen) bestätigen, dass die teilnehmende Person während mindestens 6 Monaten an mindestens 9 Reflexionssitzungen (maximal ein Drittel der Reflexionssitzungen dürfen im digitalen bzw. hybriden Setting stattfinden) à 180 bis 240 Minuten in einer Gruppe von max. 10 Personen teilgenommen hat oder alternativ während mindestens 6 Monaten an mindestens 9 Reflexionssitzungen (maximal ein Drittel der Reflexionssitzungen dürfen im digitalen bzw. hybriden Setting stattfinden) zu je 120 Minuten Einzelsitzungen teilgenommen hat. Die anerkannten Begleitpersonen bestätigen zudem, dass die teilnehmende Person ihre persönlichen Entwicklungsprozesse reflektiert und in einem mind. 6-seitigen Erfahrungsbericht schriftlich festgehalten hat.

Zur Reflexion gehören die folgenden Inhalte:

- Erwartungen und Ziele innerhalb des persönlichen Entwicklungsprozesses
- Auseinandersetzung gemäss den formulierten Erwartungen und Zielen zu ausgewählten Lebensbereichen (z.B. Familie, Beruf, Finanzen, Gesundheit, Bildung, Ethik, Moral, Gesellschaft, Kultur, etc.)
- Überprüfung und allenfalls schrittweise Neuausrichtung der Einstellungen und Gewohnheiten
- Gewonnene Erkenntnisse, Gegenüberstellung dieser mit den persönlichen Verhaltensmustern und Folgerungen für die Tätigkeit im betrieblichen Mentoring.

Die Bestätigung der anerkannten Begleitperson hat eine Gültigkeit von 5 Jahren ab dem Datum der Bestätigung.

Die vollständige Absolvierung der Reflexionszeiten gilt als Voraussetzung für die Prüfungszulassung (gemäss Ziff. 3.31c)

4.3 Modul 3 Vertiefung und Prüfungssimulation (6 Tage)

Ethik, Gender und Diversity, Interkulturalität

- Werthaltungen
- Genderaspekte, interkulturelle Teams – Vor- und Nachteile, was gilt es zu beachten
- Verantwortung und Umgang mit Macht in der Beratung

Methodik im Mentoring

- Vertiefung von bewährten Methoden
- Reflexionskompetenz
- Praktische Übungen

Mein Beratungsstil

- Typologiefragen: mein Beratungsstil und Kundentypologien
- Grundkräfte in der Beratung
- Nichtwissen als Kompetenz
- Fragen klären betr. Anforderungen an die Prüfung: mündlich und schriftlich

5. Durchführungsdaten

Modul 1 Siehe Infodossier «Basisausbildung Coach PLI®»

Samstagslehrgang

	BM 1-27	BM 2-27	BM 3-27	BM 4-27	BM 5-27
	Luterbach	Luterbach	Luterbach	Baden	Balsthal
Modul 2 09.00 – 16.30 Uhr	18.02.2027	04.05.2027	28.08.2027	17.08.2027	27.10.2027
	03.03.2027	11.05.2027	04.09.2027	01.09.2027	03.11.2027
	10.03.2027	18.05.2027	16.09.2027	08.09.2027	10.11.2027
	24.03.2027	25.05.2027	28.09.2027	14.09.2027	11.11.2027
	14.04.2027	01.06.2027	02.10.2027	23.09.2027	24.11.2027
Reflexionszeiten - 9 Halbtage					
Modul 3 09.00 – 16.30 Uhr	26.10.2027	04.01.2028	08.04.2028	18.04.2028	25.05.2028
	03.11.2027	11.01.2028	29.04.2028	25.04.2028	01.06.2028
	17.11.2027	18.01.2028	06.05.2028	23.05.2028	08.06.2028
	05.01.2028	25.01.2028	13.05.2028	30.05.2028	22.06.2028
	20.01.2028	02.02.2028	20.05.2028	20.06.2028	17.08.2028
	02.02.2028	09.02.2028	27.05.2028	15.08.2028	24.08.2028

Prüfungsvorbereitender Kurs «Betriebliches Mentoring mit eidg. FA»

Es wird jeweils ein unmittelbarer Anschluss an einen Prüfungsvorbereitungskurs «Betriebliches Mentoring mit eidg. FA» garantiert.

6. Absolvierungsmöglichkeiten



Präsenzunterricht – Teilnahme vor Ort oder per Zoom



Online - Selbststudium mit persönlicher Begleitung durch Dozententeam

7. Durchführungsorte

Vor Ort oder via Zoom

Praxis für Lösungs-Impulse AG

- Industriestrasse 30b, 4542 Luterbach
- Nordhaus 3, 5400 Baden

8. Titel

Mit der Absolvierung des prüfungsvorbereitenden Kurses «Betriebliches Mentoring» sind Sie berechtigt, folgenden markenrechtlich geschützten Titel zu tragen:

Erfolgreich bestandene Abschlussprüfung PLI®

- **Dipl. Fachperson Betriebliches Mentoring PLI®**

Erfolgreich bestandene Abschlussprüfung CAS/DAS/MAS

- **CAS/DAS/MAS betriebliches Mentoring PLI®**

Erfolgreich bestandene eidg. Fachprüfung

- **Fachperson Betriebliches Mentoring mit eidg. FA**

Mit dem eidg. FA im Betrieblichen Mentoring erhalten Sie dazu noch das Diplom

- **Coach SCA** (Swiss Coachng Association)

9. Kosten

Modul 1 – Basisausbildung Coach PLI®	(10 Tage)	CHF 3'900.00
Modul 2 – Prozessorientiertes Coaching	(5 Tage)	CHF 4'200.00
(inkl. 9 Reflexionshalbtage in Gruppe)		
Modul 3 – Vertiefung Prüfungsvorbereitung	(6 Tage)	CHF 2'600.00
(inkl. Prüfungssimulationen)		
Total aller 3 Module		CHF 10'700.00
Zusätzlich buchbar		
Persönliche Prüfungsvorbereitung bei erfahrener Mentoringperson		CHF 1'000.00
(6 Std. Einzelsitzungen – nicht subventioniert)		
Prüfungskosten für eidg. FA		CHF 2'250.00
zahlbar nach Anmeldung an das Prüfungssekretariat.		

Bundessubvention 50 % (bei Absolvierung aller 3 Module gemeinsam)	CHF 5'350.00
---	--------------

Seit Februar 2017 ist diese Ausbildung zudem vom schweizerischen Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) als subventionsberechtigter Vorbereitungskurs zur Prüfung «Betriebliches Mentoring mit eidgenössischem Fachausweis» anerkannt– (50 % Subjektfinanzierung).

Personen, die gemäss der letzten Steuerveranlagung weniger als CHF 80.00 Bundessteuer bezahlt haben, können bei Ausbildungsbeginn die vorzeitige Rückerstattung beim SBFI beantragen.

10. Anmeldeformular

Prüfungsvorbereitender Studiengang eidg. FA Betriebliches Mentoring

Anrede ☐ Herr ☐ Frau ☐ Keine ☐ Andere/Divers

Name Vorname

Strasse, Nr.

PLZ, Wohnort

Heimatort

Telefon, Handy

E-Mail

Geburtsdatum

Beruf, Tätigkeit

☐ **Modul 1:** CHF 3'900.00 Ausbildungsstart
(Daten siehe Infodossier «Coaching Basisausbildung»)

☐ **Modul 2 + 3:** CHF 6'800.00 Ausbildungsstart

☐ **Persönliche Prüfungsvorbereitung:** CHF 1'000.00

Ich melde mich an folgendem Standort an: ☐ Luterbach ☐ Balsthal

Datum Unterschrift

Bestätigung Vertragsverhältnis Auftragnehmer:

Datum: Unterschrift: Praxis für Lösungs-Impulse AG, Luterbach

Bitte senden Sie das Anmeldeformular vollständig ausgefüllt zurück an:

- Praxis für Lösungs-Impulse AG, Industriestrasse 30b, 4542 Luterbach oder an info@loesungs-impulse.ch

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden: